

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 272 del registro**

**OGGETTO: Applicazione art. 19, comma 1, lettera d) del CCNL 19/04/2004.**

---

L'anno **2008**, il giorno **TRENTUNO** mese di **LUGLIO**, in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II", già Ospedale Oncologico,

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1666 del 10/11/2006;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Verifica n. 5 del 31.01.2008

Visto l'art.3, comma 6 del D.Lgs.30/12/1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni

Vista la Disposizione del Direttore Generale del 22 luglio 2008 n. 7333

Sulla base dell'istruttoria e su proposta dell'Area Gestione Risorse Umane

**HA ADOTTATO**

Il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di segretario redigente l'avv. Teresa Cutrone, Direttore dell'Area Affari Generali, Burocratici e Legali.

**Premesso:**

Il CCNL del 19 aprile 2004, ha dettato norme tese a consentire i processi di sviluppo professionale "orizzontale" e "verticale" dei dipendenti del SSN, con l'incentivazione dei percorsi di valorizzazione e riqualificazione, al fine di favorire il riordino e la riorganizzazione delle aziende sanitarie ed enti.

La normativa nazionale richiamata ha demandato alla Contrattazione Integrativa Aziendale l'attuazione delle disposizioni a carattere normo-economico, tra cui residua l'applicazione del comma 1, lettera d) dell'art. 19, CCNL 19/04/2004.

Le somme a disposizione per l'applicazione dell'istituto contrattuale che ci occupa, calcolate secondo il dettato normativo, pari ad €. 13.320,45, sono state individuate con il provvedimento deliberativo del 19 giugno 2007, n. 263 di formalizzazione dei Fondi contrattuali in applicazione del CCNL 19/04/2004 - quadriennio 2002/2005.

Con successiva deliberazione del 19 giugno 2007, n. 264, l'Amministrazione ha dato seguito all'applicazione dell'art. 18, stesso CCNL, riservandosi di completare l'avviato percorso di riqualificazione del personale con l'attuazione a regime dell'art.19, comma 1, lettera d), cui soccorre, appunto, il finanziamento a destinazione vincolata pari ad €. 13.320,45.

Con le OO.SS. di categoria ed RSU, sin dal 2007 sono stati avviati "tavoli" di contrattazione per poter addivenire alla definitiva applicazione dell'art.19, comma 1, lettera d). Nelle riunioni di delegazione decentrata del 4 giugno 2007, 8 giugno 2007, 4 luglio 2007, 6 maggio 2008 e, da ultimo, del 20 giugno 2008,

si è stabilito di procedere alle selezioni per l'attribuzione dei seguenti profili professionali e contestuale trasformazione del relativo posto di organico :

- **N. 2 posti di Coadiutore amministrativo esperto – Cat. BS – Ruolo Amministrativo**, destinati alla partecipazione di personale con profilo professionale e posizione funzionale di Coadiutore Amministrativo – Cat. B.
- **N. 2 posti di Assistente Amministrativo – Cat. C – Ruolo Amministrativo**, destinati alla partecipazione di personale con profilo professionale e posizione funzionale di Coadiutore Amministrativo – Cat. B.
- **N. 4 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D – Ruolo Amministrativo**, destinati alla partecipazione di personale con profilo professionale e posizione funzionale di Assistente Amministrativo – Cat. C.
- **N. 4 posti di Operatore Tecnico – Cat. B – Ruolo Tecnico**, destinati alla partecipazione di personale con profilo professionale e posizione funzionale di Ausiliario s.s.- Cat. A (n. 3) e di Commesso – Cat. A (n.1).

**Atteso** che l'individuazione dei sopra riportati profili e categorie, risponde all'esigenza dell'Amministrazione di revisione della dotazione organica, in relazione alle esigenze di funzionalità e maggiore efficienza richiesta ai Direttori delle Aree Amministrative e Tecnica, nel rispetto dell'equilibrio tra i diversi profili e funzioni dell'assetto complessivo della Dotazione Organica vigente.

**Stabilito** che, il percorso di riqualificazione avviato tiene conto dei seguenti principi, ossequienti della vigente normativa contrattuale, delle disposizioni legislative in materia e, compatibilmente con i programmi di riorganizzazione aziendale, degli accordi intervenuti con le OO.SS. ed RSU:

- La procedura è riservata al personale in attività di servizio presso l'Istituto alla data del 19/04/2004, cui non sia già stato attribuito un beneficio economico relativo a progressione verticale tra Categorie diverse, ovvero tra i diversi livelli economici all'interno della stessa categoria del sistema classificatorio.
- Le procedure di selezione, effettuate in applicazione dei criteri di cui agli artt. 16 e 17 del CCNL 7/04/1999, saranno conformi a quanto previsto dal Regolamento aziendale adottato con provvedimento deliberativo del 29 dicembre 2000, n. 667.
- In uno alla pubblicazione dei Bandi di selezione, da trasmettere anche alle OO.SS. di settore ed alla RSU, sarà resa nota la composizione delle Commissioni Esaminatrici.
- Le graduatorie relative alle selezioni interne rimarranno vigenti per tre anni dalla data di pubblicazione. La Contrattazione Integrativa Aziendale, potrà prevedere, in relazione alle necessità di funzionamento e/o di diversa impostazione organizzativa aziendale, previa individuazione delle risorse all'uso destinabili dai CCNLL alla riqualificazione del personale, lo scorrimento delle graduatorie, per tutto il periodo di vigenza delle stesse.
- La nomina dei vincitori delle selezioni sarà formalizzata con provvedimento del Direttore Generale. Con il medesimo atto è stabilita la data di decorrenza dell'inquadramento nel nuovo profilo professionale e, in relazione alle esigenze di organizzazione e funzionalità, anche l'assegnazione a Servizio e/o Ufficio diverso da quello in cui risulta incardinato il dipendente all'atto della nomina.

**Dato atto** che l'applicazione a regime dell'art.19 - CCNL 19/04/2004 - non comporta maggiore spesa in quanto alla copertura degli oneri finanziari, oltre alle risorse di cui all'art.31 contribuisce anche il valore delle fasce già attribuite a ciascun dipendente interessato.

Udito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **DELIBERA**

In conformità con la premessa narrativa che qui si intende trascritta:

1. Stabilire che, in attuazione dell'art.19, comma 1, lettera d), si procederà ad indire Avvisi Pubblici Interni, da espletare con le procedure ex artt.16 e 17 - CCNL 7/4/1999 - e deliberazione di Regolamentazione n.667/2000, riservati al personale con profilo professionale precisato a fianco di ogni selezione, per la copertura dei seguenti posti di organico:
  - **N. 2 posti di Coadiutore amministrativo esperto – Cat. BS – Ruolo Amministrativo**, destinati alla partecipazione di personale con profilo professionale e posizione funzionale di Coadiutore Amministrativo – Cat. B.
  - **N. 2 posti di Assistente Amministrativo – Cat. C – Ruolo Amministrativo**, destinati alla partecipazione di personale con profilo professionale e posizione funzionale di Coadiutore Amministrativo – Cat. B
  - **N. 4 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D – Ruolo Amministrativo**, destinati alla partecipazione di personale con profilo professionale e posizione funzionale di Assistente Amministrativo – Cat. C.
  - **N. 4 posti di Operatore Tecnico – Cat. B – Ruolo Tecnico**, destinati alla partecipazione di personale con profilo professionale e posizione funzionale di Ausiliario s.s.- Cat. A (n. 3) e di Commesso – Cat. A (n.1).
2. Stabilire che alla copertura degli oneri derivanti dall'attuazione del presente provvedimento concorre il finanziamento contrattualmente previsto e formalizzato con la deliberazione n. 263 del 19/06/2007, di definizione dei Fondi Aziendali - CCNL 19/04/2004 -, pari ad €. 13.320,45, oltre che il valore delle fasce già attribuite a ciascun dipendente interessato.
3. Disporre che le graduatorie relative alle selezioni interne rimarranno vigenti per tre anni dalla data di pubblicazione. La Contrattazione Integrativa Aziendale, potrà prevedere, in relazione alle necessità di funzionamento e/o di diversa impostazione organizzativa aziendale, previa individuazione delle risorse all'uopo destinabili dai CCNNLL alla riqualificazione del personale, lo scorrimento delle graduatorie, per tutto il periodo di vigenza delle stesse.
4. La nomina dei vincitori delle selezioni sarà formalizzata con provvedimento del Direttore Generale. Con il medesimo atto è stabilita la data di decorrenza dell'inquadramento nel nuovo profilo professionale e, in relazione alle esigenze di organizzazione e funzionalità, anche l'assegnazione a Servizio e/o Ufficio diverso da quello in cui risulta incardinato il dipendente all'atto della nomina.
5. Contestualmente alla nomina dei vincitori si procederà alla trasformazione del relativo posto di organico.
6. la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo e sul sito Web dell'Istituto e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale

IL DIRETTORE F.F.  
AREA GESTIONE RISORSE UMANE  
f.to: Grazia Rubino

Letto, approvato e sottoscritto:

f.to: IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO,  
DIRETTORE GENERALE F.F.

f.to: IL DIRETTORE SANITARIO  
f.to: IL SEGRETARIO REDIGENTE

Avv. Luciano LOVECCHIO  
Dott. Giuseppe PASTORESSA  
Avv. Teresa CUTRONE

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n. \_\_\_\_\_ pagine e n. \_\_\_\_\_ fogli.

Il Segretario Redigente  
Carlo N. Rocco

Bari, \_\_\_\_\_

---

**ANNOTAZIONI CONTABILI**

Il Dirigente

---

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"  
**dal 31.07.2008 al in corso**

**Bari, 31.07.2008**

Il Responsabile del Procedimento  
f.to: Francesco Lopopolo